

**SAMSUN ÜNİVERSİTESİ  
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA  
ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ**



## Amaç

**MADDE 1-** (1) Bu yönerge, araştırmacı, girişimci, yenilikçi düşünce ve yaratıcılıkla ülke sorunlarına çözüm üretmeyi ön planda tutan dinamik eğitim-öğretim modeliyle ulusal ve küresel ölçekte katma değer yaratan bir üniversite olmayı hedefleyen Samsun Üniversitesinin akademik kadrolarının oluşturulması ve geliştirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu yönergede yer alan akademik yükseltme ve atama ölçütleri, Samsun Üniversitesi akademik birimlerindeki kadro ihtiyaçlarının Üniversitenin vizyon ve misyonu bağlamında karşılanmasını, ilan edilen akademik kadrolara başvuran adayların akademik düzeyleri hakkında gerçekçi ve nesnel değerlendirmelerin yapılabilmesini ve adayların bilimsel çalışmalarıyla ilgili rapor hazırlayacak olan öğretim üyeleri ile atamada yetkili amir ve kurulların yapacağı değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlanmasını amaçlar.

## Dayanak

**MADDE 2-** Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan *Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği* hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

## Tanımlar ve Kısaltmalar

**MADDE 3 –** Bu Yönergede geçen;

- a) Uluslararası Patent: Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (*PCT-Patent Cooperation Treaty*) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,
  - b) Ulusal Patent: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,
  - c) Tanınmış Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevini,
  - d) Tanınmış Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kütüphanelerinin yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevini,
  - e) AB Çerçeve Programları: AB tarafından üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan topluluk programlarını,
  - f) AHCI: Art and Humanities Index'i,
  - g) BAP: Bilimsel Araştırma Projelerini,
  - h) DOI: Digital Object Identifier'i,
  - i) Rektör: Samsun Üniversitesi Rektörünü,
  - j) SCI: Science Citation Index'i,
  - k) SCI-Expanded: Science Citation Index Expanded'i,
  - l) SSCI: Social Sciences Citation Index'i,
  - m) Senato: Samsun Üniversitesi Senatosunu
  - n) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini,
  - o) Üniversite: Samsun Üniversitesini,
  - p) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul'u,
- ifade eder.

## Genel İlkeler

**MADDE 4-** (1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Üniversitenin akademik birimlerine öğretim üyesi atamaları için geçerli olacak asgari düzeyi belirler. Bu düzey, her bir birimden sağlanması istenen gereklilikleri işaret eder, ancak yeterlilik anlamı taşımaz. Senato gelişmelere bağlı olarak bu ölçütlerde değişiklik yapma hakkına sahiptir.

(2) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, ulusal ve uluslararası standartları koruyan, üniversitenin stratejik hedeflerine, vizyon ve misyonuna katkıda bulunabilecek adayların seçiminde açık, âdil, izlenebilir politika temelinde yenilikçi yaklaşıma sahiptir.

(3) Akademik yükseltme ve atamalar, yürürlükteki mevzuatın yanı sıra akademik hayatın kabul edilmiş asgarî gerekliliklerinin nicelik ve nitelik olarak değerlendirilmesi esasına dayalı bir sistem ile yapılır.

(4) Akademik yükseltme ve atamalarda yurt içi ve yurt dışı deneyim ve birikim ile sektör deneyimi önemsenir. Bu nedenle Üniversiteye yapılacak ilk atamalarda bu niteliklere sahip adaylara öncelik verilir.

(5) Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek jüri üyelerinin belirlenmesinde, yapmış oldukları çalışmalarla kendilerini bilimsel olarak kanıtlamış öğretim üyelerinden oluşan bir veri tabanından yararlanılır. Öğretim üyesi veri tabanı her bilim alanı ile ilgili bölümlerden görüş alınarak Rektörlük tarafından hazırlanır ve her yıl Ocak ayında güncellenir.

(6) İlan edilen akademik kadrolara başvuran adaylar şu dört temel nitelik çerçevesinde değerlendirilir:

**Araştırma:** Adayların kendi uzmanlık alanlarında üst seviyede araştırma ve yayın yapmaları beklenir.

**Ders Verme:** Adayların öğrencilerle iletişim kurabilme becerisine sahip olmaları ve başvurduğu bölümün hedefleri doğrultusunda uzmanlık alanındaki bilgi ve becerilerini öğrencilere gerektiğinde yabancı bir dilde de aktarabileceğini göstermeleri beklenir.

**Üniversiteye Hizmet:** Adayların ders verme ve araştırma yapmalarının yanı sıra Üniversitenin gelişimine, işleyişine, kalite standartlarının korunup yükseltilmesine katkıda bulunma özverisine sahip olması gerekir.

**Topluma Hizmet:** Adayların resmî ve sivil toplum kuruluşları vasıtasıyla ülkemiz ve milletimizin refahını ve bilgi birikimini artırıcı faaliyetlerde bulunması, bilgi birikimini sadece bilimsel yayınlarla değil, aynı zamanda uzmanlık alanıyla ilgili hazırlayacağı raporlar ve değerlendirme yazılarıyla geniş kitlelerle paylaşması da esastır.

### **Başlıca Çalışma Tanımları**

**MADDE 5-** Üniversite bünyesinde yapılacak atama ve yükseltmelerde asgari şart olarak kullanılacak başlıca çalışmalar aşağıda tanımlanmıştır:

#### **A Türü Başlıca Çalışma<sup>1</sup>**

**A1.** SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi,

**A2.** ÜAK tarafından belirlenen alan indeksleri ve ESCI veya SCOPUS kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi,

**A3.** ULAKBİM kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi,

**A4.** Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi.

#### **B Türü Başlıca Çalışma<sup>2</sup>**

**B1.** Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap yazarlığı,

**B2.** Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitapta bölüm yazarlığı,

**B3.** Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap yazarlığı,

**B4.** Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitapta bölüm yazarlığı.

#### **C Türü Başlıca Çalışma**

**C1.** Uluslararası kongre veya sempozyumlarda sunulan ve kongre/sempozyum kitabında tam metni yayımlanmış bildiriler.

**C2.** Ulusal kongre veya sempozyumlarda sunulan ve kongre/sempozyum kitabında tam metni yayımlanmış bildiriler.

#### **D Türü Başlıca Çalışma<sup>3</sup>**

**D1.** AB Çerçeve Programı ve Uluslararası İkili/Çoklu İş birlikleri kapsamındaki projelerde yürütücü, koordinatör, araştırmacı veya danışman olmak,

**D2.** D1 kapsamı dışındaki diğer uluslararası kurum/kuruluşlar tarafından desteklenen projelerde yürütücü, koordinatör, araştırmacı veya danışman olmak,

**D3.** TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB)<sup>4</sup> tarafından desteklenen projelerde yürütücü veya araştırmacı olmak,

<sup>1</sup> Lisansüstü veya Tıpta uzmanlık tezlerinden üretilen makaleler adayın birinci yazar olması şartıyla başlıca makale kapsamında değerlendirilir. Lisansüstü veya Tıpta uzmanlık tezlerinden üretilen makalelerde "Danışman Öğretim Üyesi", isim sıralamasına bakılmaksızın birinci isim gibi değerlendirilir. Araştırma makalelerinde "Sorumlu Yazar- Corresponding Author" birinci isim gibi değerlendirilir. DOI numarası almış makaleler yayımlanmış makale olarak değerlendirilir. Kabul mektubu almış makaleler kabul edilmez.

<sup>2</sup> Ders notları bu kapsamda değerlendirilmez. Yayıneviyle yapılan sözleşme, kitapevinden ya da editörden gelen davet mektubu gibi evraklarla belgelenmelidir. Aynı kitapta en fazla iki bölüm yazarlığı değerlendirmeye alınır.

<sup>3</sup> Üniversitelerin BAP projeleri bu kapsamda değerlendirilmez.

<sup>4</sup> TÜBİTAK 1002-Hızlı Destek Programı projeleri bu kapsamda değerlendirilmez.

**D4.** TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) tarafından desteklenen projelerde yürütücü, araştırmacı veya danışman olmak,

**D5.** Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) tarafından desteklenen projelerde yürütücü veya araştırmacı olmak,

**D6.** Diğer kamu kurumları tarafından desteklenmiş, belirli bir bütçesi olan ve destek süresi bir yıldan az olmayan bilimsel araştırma projelerinde yürütücü veya araştırmacı olmak.

#### **E Türü Başlıca Çalışma**

**E1.** Uluslararası patent,

**E2.** Ulusal patent,

**E3.** Faydalı model,

**E4.** Endüstriyel, çevresel (bina, peyzaj ve iç mekân) veya grafiksel tasarım; sahne, moda (kumaş, aksesuar veya giysi tasarımı) veya çalgı tasarımı.

#### **F Türü Başlıca Çalışma**

**F1.** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece (birincilik, ikincilik veya üçüncülük) veya mansiyon,

**F2.** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya Üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından yayımlanan makale, kitap bölümü veya kitap,

**F3.** Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi olmak.

#### **G Türü Başlıca Çalışma**

**G1.** Uluslararası bilimsel kuruluşlarca verilen bilim ve hizmet ödülü,

**G2.** TÜBİTAK ya da TÜBA tarafından verilen bilim ve hizmet ödülü,

**G3.** Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel/sanatsal yarışmalarda ilk üçe girmeye hak kazanmış olmak şartıyla akademik danışmanlık yapmış olmak,

**G4.** Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel/sanatsal yarışmaların finallerinde yarışmaya hak kazanmış olmak şartıyla akademik danışmanlık yapmış olmak,

**G5.** Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel/sanatsal yarışmalarda hakemlik veya jüri üyeliği yapmış olmak,

**G6.** Ulusal veya uluslararası jüri sürekli düzenlenen etkinliklerde (sürekli olarak verilen, daha önce en az beş kez verilmiş, ilgili kurum veya kuruluşun internet sayfasından duyurulan ve seçici kurulu olan) ödül almış olmak,

**G7.** TÜBİTAK 2209 A ve B kodlu programlar/TUSAŞ Lift Up/dış kaynaklı öğrenci proje destek programlarında ve yarışmalarında proje sözleşmesiyle belgelendirmek kaydıyla en az 5 proje danışmanlığı yapmış olmak,

**G8.** SCI içindeki Q1 veya Q2 kapsamındaki dergilerde baş editör veya baş editör yardımcısı olmak.

#### **İlana Çıkılması**

**MADDE 6-** Üniversite, akademik birimlerinin ihtiyaçları doğrultusunda ve uygun görülen zamanlarda, şartları sağlayan herkesin başvurusuna açık kadro ilânları yayımlar.

#### **Başvuru Süreci**

**MADDE 7-** Adaylar 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği gereğince bilimsel çalışmalarını ve diğer faaliyetlerini içeren belgeleri bu Yönergede belirtilen şekliyle hazırlayarak ilgili birimlere başvuruda bulunurlar. Adaylar, her yayın türünü farklı başlıklar ve dönemler (doktora sonrası, doçentlik sonrası) altında açık olarak belirten bir yayın listesi hazırlamalıdır. Adayların başvuru dosyalarına güncel özgeçmişlerini, araştırma ve eğitim performanslarını ve hedeflerini açıklayan bir değerlendirme ve niyet mektubu koymaları gerekmektedir.

#### **Ön Değerlendirme**

**MADDE 8-** Rektör tarafından görevlendirilen bir komisyon profesör, doçent ve Rektörlük bünyesinde yer alan doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvuruları ve yeniden atamaları, ilgili adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel/sanatsal çalışma ve diğer akademik faaliyetlerini bu Yönergede yer alan temel atanma ölçütleri ışığında usul açısından bir ön değerlendirmeye tabi tutar. Dekan veya Müdür tarafından görevlendirilen bir komisyon Fakülte veya Yüksekokullarda yer alan



doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvuruları ve yeniden atamaları; ilgili adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel/sanatsal çalışma ve diğer akademik faaliyetlerini bu Yönergede yer alan temel atanma ölçütleri ışığında usul açısından bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

Bu Yönergede belirtilen Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atanmak için gereken asgari şartları yerine getirmediği tespit edilen adayların başvuruları komisyon tarafından reddedilir.

### **Jüri Değerlendirmesi**

**MADDE 9-** (1) İlan edilen her bir akademik pozisyon için, başvuru kadronun seviyesine göre 2547 Sayılı Kanun'da belirtilen sayı ve nitelikteki öğretim üyelerinden oluşan bir jüri belirlenir.

a) Doktor öğretim üyesi kadrosuna yapılan başvuru dosyalarını değerlendirmek üzere fakültelerde Dekan, diğer birimlerde Müdürler, biri o birimin yöneticisi biri de ilgili yükseköğretim kurumunun dışından olmak üzere üç Profesör veya Doçent kadrosunda bulunan Doçenti tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler.

b) Doçent kadrosuna atama ve yükseltmelerde; kadroya başvuran adayların durumlarını incelemek üzere rektör tarafından, varsa biri ilgili birim yöneticisi, en az biri de üniversite dışından olmak üzere üç Profesör tespit edilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya başvuran birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

c) Profesör kadrosuna atama ve yükseltmelerde; kadroya başvuran adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için Üniversite yönetim kurulunca en az üçü başka üniversitelerden veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanıyla ilgili beş Profesör seçilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya başvuran birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

(2) Jüri, kişisel raporlarını şu hususları dikkate alarak hazırlar:

a) Raporlar adayların akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olmalıdır.

b) Ön değerlendirme kapsamında tanımlı koşulların aday/adaylar tarafından sağlanması ve akademik atama ve yükseltmelerde adaylar için tek başına bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağladıkları belirlenmiş olan adayların bilimsel yayınları, niteliksel açıdan incelenir. Adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayınlarnın sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da araştırmacı olduğu bilimsel araştırma ve projeler gibi) detaylı olarak değerlendirilir.

c) Adayın eğitime katkısı, verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar kapsamında dikkate alınır. Ayrıca, adayın mesleki deneyimi ve katkıları, aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller değerlendirilmede gözetilir. Üniversitenin misyonu gereği, adayın bilimsel çalışmalarının toplumsal etkisi ile ilgili raporda niteliksel bir değerlendirme yapılması beklenir.

(3) İlan edilen kadro sayısından daha fazla sayıda adayın başvurması durumunda, adayların sırasıyla yayınlarının niteliğine, mesleki deneyimine, eğitime katkısına ve topluma hizmetine bakılarak aralarında bir sıralama ve tercih yapılır.

(4) Jüri raporları, doktor öğretim üyeleri için adayın başvurduğu birimin bağlı olduğu Dekanlığa/Müdürlüğe, Profesör ve Doçent atamaları için Rektörlüğe gönderilir. Jüri raporları adayın kadroya atanması veya atanmaması için bir sebep teşkil etmez. Doktor öğretim üyeleri için Fakülte/Yükseköğretim Kurulu, Profesör ve Doçentler için Üniversite Yönetim Kurulu kendi değerlendirmesini yapmak üzere ek görüş isteyebilir, jüri raporlarının lehinde veya aleyhinde bir karar verebilir.

### **Asgari Şartlar**

**MADDE 10-** (1) Öğretim üyesi kadroları için yapılacak atama ve yükseltmelerde, Kanunun gerektirdiği hususlara ek olarak, Senato tarafından alanlara özgü olarak hazırlanan ve aşağıda belirtilen asgari şartlar aranır:

**(2) Sosyal ve Beşerî Bilimler alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:**

#### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az 2 tanesi A1/A2/A3 türü olmak koşuluyla en az 3 adet başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

#### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, adayın bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere aşağıdaki a, b, c şartlarından birini yerine getirmesi gerekir.

- a) A1/A2 türünde en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- b) En az 1 tanesi A1 veya A2 olmak kaydıyla A3/B1/B2/B3/C1 türü en az 4 adet başlıca çalışma sahibi olmak.
- c) D1/D3/D5 türünde en az 1 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

#### **Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçent kadrosuna atama yapılırken adayların aşağıda belirtilen a, b, c, d, e şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

- a) Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 adet A1 türü başlıca çalışma sahibi olmak,
- b) Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 2 tanesi A1 türü olmak koşuluyla toplamda en az 6 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- c) Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 tanesi A1/A2 türü olmak koşuluyla toplamda en az 8 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- d) Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 6 tanesi A1/A2/A3/A4/B1/B3/D1/D3/D5 türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda en az 10 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- e) En az 1 tanesi doçentlik sonrası olmak şartıyla D1/D3/D5 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

#### **Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az 4 yarıyıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a, b, c, d, e şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

- a) Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 adet A1 türü başlıca çalışma sahibi olmak,
- b) Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 2 tanesi A1 türü olmak koşuluyla toplamda en az 6 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- c) Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 tanesi A1/A2 türü olmak koşuluyla toplamda en az 8 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- d) Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 6 tanesi A1/A2/A3/A4/B1/B3/D1/D3/D5 türü olmak koşuluyla toplamda en az 10 adet başlıca çalışma sahibi olmak,
- e) En az 1 tanesi doçentlik sonrası olmak şartıyla D1/D3/D5 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

#### **(3) Fen ve Mühendislik alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:**

##### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az 1 adet A1 türü başlıca çalışmak koşuluyla en az 3 adet başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

##### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, adayın bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere aşağıdaki a, b, c şartlardan birini yerine getirmesi gerekir.

- a) A1/A2/A3 türünde en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak, (Bunların en az 1 tanesinde, aday ilk yazar olmalıdır.)
- b) En az 1 tanesi A1/ A2/A3 olmak kaydıyla en az 3 adet başlıca çalışma sahibi olmak, (Bunların en az 1 tanesinde, aday ilk yazar olmalıdır.)
- c) D1/D3/D4/D5 türünde en az 1 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

##### **Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçent kadrosuna atama yapılırken adayların aşağıda belirtilen a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

- a) Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 tanesi A1 türü başlıca çalışma (bunların en az 1 tanesinde aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda en az 8 adet başlıca çalışmaya sahip olmak,
- b) En az 1 tanesi doktora sonrası olmak şartıyla D1/D3/D4/D5 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

##### **Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az 4 yarıyıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

a) Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 tanesi A1 türü başlıca çalışma (bunların en az 1 tanesinde aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda en az 8 adet başlıca çalışmaya sahip olmak.

b) En az 1 tanesi doçentlik sonrası olmak şartıyla D1/D3/D4/D5 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

**(4) Mimarlık, Planlama ve Tasarım alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:**

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az 1 tane A türü olmak koşuluyla en az 3 adet başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere adayların; en az 2 tanesi A1/A2/A3/A4/B1/B2/B3/B4/D1/D3/D5/E1/E2/E4/G1/G2/G3/G4/G5 türü olmak koşuluyla en az 4 adet başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir. (Bunların en az 1 tanesinde, aday ilk yazar olmalıdır.)

**Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçent kadrosuna atama yapılırken adayların aşağıda belirtilen a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

a) Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 tanesi A1/A2/A3/A4 türü olmak koşuluyla toplamda en az 10 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

b) En az 1 tanesi doktora sonrası olmak şartıyla D1/D3/D4 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

**Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az 4 yarıyıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

a) Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla en az 4 tanesi A1/A2/A3/A4 türü olmak koşuluyla toplamda en az 10 adet başlıca çalışmaya sahibi olmak.

b) En az 1 tanesi doçentlik sonrası olmak şartıyla D1/D3/D4 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

**(5) Sağlık Bilimleri alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:**

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların aşağıdaki a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

a) En az 1 tanesi A1 türü olmak koşuluyla en az 3 adet başlıca çalışma,

b) En az 2 tanesi A2/A3 türü olmak koşuluyla en az 4 adet başlıca çalışma.

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere adayların aşağıdaki a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

a) En az 1 tanesi A1 türü olmak koşuluyla en az 3 adet başlıca çalışma,

b) En az 2 tanesi A2/A3 türü olmak koşuluyla en az 4 adet başlıca çalışma.

**Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçent kadrosuna atama yapılırken adayların aşağıda belirtilen a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

a) Doktora/tıpta uzmanlık sonrası yayımlanmış olmak üzere en az 4 tanesi A1 türü (bunların en az 1 tanesinde aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda en az 8 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

b) En az 1 tanesi doktora sonrası olmak şartıyla D1/D3/D4/D5 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

**Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az 4 yarıyıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a veya b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir.

a) Doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere en az 4 tanesi A1 türü (bunların en az 1 tanesinde aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda en az 8 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

b) En az 1 tanesi doçentlik sonrası olmak şartıyla D1/D3/D4/D5 türü en az 2 adet başlıca çalışma sahibi olmak.

### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atama**

**MADDE 11-** (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak için adayların Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(2) Jüri üyelerinin adayın bilimsel çalışma ve yayınlarına ilişkin raporlarının olumlu olması durumunda adaylar, Dekan veya Müdür'ün bulunduğu, biri ilgili bilim alanından ve biri de eğitim sorumlularından olmak üzere öncelikle profesörlerden, bulunmadığı takdirde doçentlerden oluşturulacak üç kişilik Deneme Dersi Komisyonu önünde deneme dersine tabi tutulur. Bu ders herkesin izlemesine açık bir şekilde yapılır ve komisyon, dersin dilinin Türkçe veya İngilizce olmasını talep edebilir. Daha önceden ardışık olarak en az dört yarıyıl ders vermiş adaylar deneme dersine tabi tutulmaz.

(3) Doktor Öğretim Üyelerinin yeniden atanmaları; Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması koşuluyla ilgili yönetim kurulunun görüşü ve Dekanlığın/Müdürlüğün önerisi ile Rektörlüğe sunulur. Atama, Rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır.

### **Doçent Kadrosuna Atama**

**MADDE 12-** (1) Doçent kadrolarına Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen alanında "Doçent" unvanına sahip adaylar başvurabilir.

(2) Doçent kadrosuna atanmak için adayların Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(3) Üniversite Yönetim Kurulunun jürilerden gelen raporları göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör atamayı yapar.

### **Profesör Kadrosuna Atama**

**MADDE 13-** (1) Adayın Profesör kadrosuna atanabilmesi için Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(2) Üniversite Yönetim Kurulunun jürilerden gelen raporları göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör atamayı yapar.

**MADDE 14-** Doçent ve Profesör kadrolarına atanmada asgari şartlara ek olarak jüriden adayların aşağıdaki konulardaki niteliklerini değerlendirmesi de beklenmektedir. Söz konusu bu nitelikler ilgili jüri değerlendirmesi ve atamayla ilgili nihai kararı verecek olan Üniversite Yönetim Kurulu ve Rektörün görüşünü oluşturmada önemli bir ağırlığa sahiptir.

Adayın;

- Uzmanlık alanında bilimsel ve sanayi projelerinin nitelik ve niceliği,
- Yayımladığı makale, bildiri, kitap gibi çalışmalarındaki çeşitliliği ve niteliği,
- Yayımlarına yapılan atıflar,
- Sergi, yarışma, proje, uygulama, tasarım, mesleki jüri üyelikleri ve ödülleri,
- Kurs, seminer, sempozyum düzenleme ve katılma gibi meslekî gelişim faaliyetleri,
- Laboratuvar kurma, geliştirme,
- Disiplinler arası çalışmalarda bulunup bulunmadığı, takım çalışmasına yatkınlığı,
- Yönettiği lisansüstü tezleri,
- Ders vermedeki başarısı, geliştirdiği ders ve ders programları, açtığı yeni eğitim alanları,
- Araştırma ve eğitim faaliyetleri ile üniversite dışından sağladığı kaynaklar,
- Eğitime katkıları ve topluma hizmet kapsamında alanıyla ilgili kamuya yönelik yaptığı faaliyetleri,
- Yöneticilik, komisyon üyelikleri gibi faaliyetler ile üniversite yönetimine katkıları.

### **Ek hususlar**

**MADDE 15-** İlahiyat Fakültesine öğretim üyesi alımlarında adayların Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından (İngilizce, Fransızca, Almanca, Arapça veya Farsça dillerinin en az birinden) en az 70 (yetmiş) veya Yükseköğretim Kurulu tarafından eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puana denk bir puana sahip olması gerekir. Arap Dili ve Belagatı Anabilim Dalı için yabancı dil şartı 85 olarak uygulanır. Lisans ya da doktora eğitimini Yükseköğretim Kurulunca denkliği kabul edilen yurtdışındaki bir üniversitede tamamlayanlarda bu şart aranmaz.



**MADDE 16-** (1) Madde 10’da tanımlanan asgari şartların altında kalmamak üzere akademik birimler ek şartlar belirleyebilir. Senato onayının ardından yürürlüğe giren bu şartlar birimler tarafından ilan edilir.

(2) Kısmen veya tamamen İngilizce eğitim veren birimlere başvuran adayların Yükseköğretim Kurulunca belirlenmiş İngilizce ders verme şartını sağlaması esastır.

(3) Bölüme/Programına öğrenci alımı için Yükseköğretim Kurulu tarafından gerekli görülen asgari öğretim üyesi sayısına ulaşılması amacıyla yapılan atamalar ile öğretim üyesi temininde güçlük çekilen birimlere yapılacak atamalarda; Üniversite Yönetim Kurulunun kararıyla adaylar Madde 10’da belirtilen şartlardan muaf tutulabilir.

#### **Yürürlük**

**MADDE 17-** Bu Yönergede yer alan Samsun Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yükseköğretim Kurulunun onayından sonra yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 18-** Bu Yönerge, Samsun Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

<b>Değiştiren (Senato Kararının Tarih Sayısı ile YÖK Genel Kurulunun Toplantı Tarihi)</b>	<b>Yönergenin Değişen veya Yürürlükten Kaldırılan Maddeleri</b>	<b>Yürürlüğe Giriş Tarihi</b>
Üniversitemiz Senatosunun 01.02.2021 tarihli ve 2021-08 sayılı kararı ile Yükseköğretim Genel Kurulunun 30.12.2021 tarihli toplantı kararı.  Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 31.12.2021 tarihli ve E-82444403-208.01.01-97860 sayılı yazısı (E.19282)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17. Maddelerde değişiklikler ve düzenlemeler yapılmıştır.	30.12.2021
Üniversitemiz Senatosunun 22.02.2024 tarihli ve 2024-15 sayılı kararı ile Yükseköğretim Genel Kurulunun 04.04.2024 tarihli toplantı kararı.  Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 19.04.2024 tarihli ve E-82444403-211-22848 sayılı yazısı (E.85675)	5, 10, 11 ve 15. Maddelerde değişiklikler ve düzenlemeler yapılmıştır.	04.04.2024